



WENDBAAR LEIDERSCHAP

HOE WORD IK EEN 'AGILE LEADER' IN DE ORGANISATIE EN WERELD VAN MORGEN?

Als leiders en organisaties leven we in tijden van snelle en grote veranderingen, die alsmear meer onvoorspelbaar zijn en uit onverwachte hoek komen en voor disruptie kunnen zorgen. De risico's, bedreigingen en kansen die dat meebrengt, vragen om grotere persoonlijke en organisatorische wendbaarheid en positieve actie en verandering.

WENDBAAR LEIDERSCHAP

HOE WORD IK EEN 'AGILE LEADER' IN DE ORGANISATIE EN WERELD VAN MORGEN?

Wil jij wendbaar en veerkrachtig leiden? Met meer gewenste en duurzame impact door betere, meer gedragen en moedige beslissingen en keuzes? Door het inspireren en mobiliseren van team(s), organisatie en verandering? Door het ontwikkelen en stimuleren van een cultuur van echte samenwerking en innovatie? Door een beter inzicht in jezelf, de perceptie die je oproept en je impact op het team en de organisatie dat je leidt? Door bewust(er) om te gaan met je eigen denken, voelen en doen? Door het versterken van mentale, cognitieve, emotionele en risico wendbaarheid? Met het oog op het versterken van de wendbaarheid en het duurzaam succes van jouw organisatie? Dan is deze opleiding Wendbaar leiderschap echt iets voor jou!

Een opleiding gebaseerd op de laatste wetenschappelijke inzichten en uitgebreide praktijkervaring.

BESTEMD VOOR

Ondernemers, bedrijfsleiders en managers die:

- als leider en mens nog meer willen denken en handelen vanuit hun persoonlijke waarden, overtuigingen en visie.
- nog meer eigen leider willen zijn, die bewust risico's neemt en beter en sneller keuzes maakt met de gewenste impact op teams en organisaties en hun succes.
- moedige, betere en gedragen beslissingen willen nemen met hun team(s) en zorgen voor een goede uitvoering en dus beter resultaat.
- zichzelf, hun team en organisatie willen inspireren en mobiliseren voor verandering en innovatie die hen helpt om zich aan te passen aan de omgeving en de competitie voor te blijven.
- voldoende oog willen hebben en zorg dragen voor het versterken van hun eigen veerkracht, energie en welzijn en die van hun medewerkers.
- willen leren van anderen en de groep en zichzelf openstellen voor hun feedback en advies.

WAAROM DEZE OPLEIDING VOLGEN?

- Ik schrijf me in voor een uniek en diepgaand programma waar ik en mijn organisatie sterker zullen uitkomen.
- Ik ben bereid me in het diepe te gooien, mijn comfortzone te verlaten en te groeien in een open leergroep.
- Ik wil een volgende stap in mijn groei en ontwikkeling zetten, me laten uitdagen en een spiegel voorhouden door coaches en andere deelnemers opdat ikzelf én mijn organisatie er beter van worden.
- Ik neem hiervoor de nodige tijd en ga met mezelf en de organisatie aan het werk tussen de sessies, om verandering en impact te ervaren en realiseren.
- Ik neem mee verantwoordelijkheid voor het leren en de groei van de andere deelnemers.

PROGRAMMA

OPDRACHT VOORAF

'People leadership questionnaire' invullen en een self assessment doen over je leiderschapsstijlen als voorbereiding op de opleiding.

MAANDAG 11 MAART 2024 EN DINSDAG 12 MAART 2024 (MET OVERNACHTING)

Veilige leergroep vormen en zelfleiderschap

- Diepgaand kennismaken en het scheppen van een **veilige en open leeromgeving**
- Observatie, openheid en objectiviteit: de **realiteit** zien zoals ze is
- **Zelfleiderschap en zelfbewustzijn: ken jezelf en 'bescheiden vertrouwen'**
- **Persoonlijke verantwoordelijkheid**: cirkel van controle, invloed en betrokkenheid
- **Mentale wendbaarheid**: bewust en helder denken en beslissen als persoon en voor je organisatie
 - Bewust omgaan met 'bias', intuïtie en 'je eigen overtuigingen en mentale modellen' overstijgen
 - **Gezonde twijfel en echte nieuwsgierigheid**

Samen goede, gedragen en moedige beslissingen nemen

- **Emotionele wendbaarheid**: impact van emoties op je denken, keuzes en beslissingen
- **Impact van emoties op anderen**: 'zichzelf vervullende voorspelling' en 'emotionele besmetting'
- **Snel denken** (systeem 1, autopiloot) en **langzaam denken** (systeem 2, intentioneel)
- **Bepaleiten, onderzoeken en reflectie**: competenties voor goede en gedragen beslissingen
- Keuzes en beslissingen nemen binnen het spanningsveld van **visie, realiteit, ethiek en moed**

MAANDAG 22 APRIL 2024

Persoonlijke waarden, ethiek en moedige en eerlijke gesprekken voeren

- Persoonlijke waarden en ethiek: je leiderschaps**kompas**
- Sociale druk en bias in groep
- **Conflictstijl** en samenwerken (omgaan met stress, spanning en conflict)
- Moeilijke gesprekken en diepgaande feedback
- **Psychologische veiligheid en vertrouwen** bouwen

DONDERDAG 16 MEI 2024

Inspireren en mobiliseren van je mensen en organisatie

- **Inspirerend leiderschap** en verhalen vertellen: zin-volle visie, ambitie en doelen
- **Mobiliseren en veranderen**: willen bijdragen en laten bijdragen
- Omgaan met weerstand en **weerstand overstijgen**
- Hoe de '**negativiteits bias**' overstijgen, de '**optimisme bias**' vermijden: positief realisme
- Van vermijden naar aanpakken: **positieve keuzes maken**
- '**Leadership agility wheel**': mijn hinderpalen en hefboomen voor het versterken van wendbaarheid

DINSDAG 18 JUNI 2024

Mijn persoonlijke leiderschapsvisie en missie

- Vanuit jouw persoonlijk leiderschap de wendbaarheid van je organisatie en de veerkracht van je mensen versterken
- **Mentale, emotionele en risico wendbaarheid** voor jezelf, je team en organisatie
- Jouw overtuigingen en visie op vlak van leiderschap
- Jouw persoonlijke missie als drijfkracht en energiebron voor je organisatie
- Je persoonlijk 'leiderschapsstatement - en engagement'

WENDBAAR LEIDEN VRAAGT OM



**DENKEN ALS EEN
WETENSCHAPPER**

‘gezonde twijfel en
echte nieuwsgierigheid’



**DURVEN EN DOEN
ALS EEN ONDERNEMER**

‘bescheiden zelfvertrouwen’



**DISCIPLINE IN
UITVOERING ALS
EEN MANAGER**

‘flexibele betrouwbaarheid’

DOCENTEN



Leon Vliegen

is de oprichter (2011) van FLY, een organisatie die ondermeer leiders en organisaties begeleidt bij hun ontwikkeling en groei. Hij heeft een uitgebreide ervaring als senior consultant en coach voor internationale en familiale ondernemingen, scale ups, start ups, non-profit en overheidsorganisaties. Daarvoor heeft hij een uitgebreide en diepgaande praktijk- ervaring opgebouwd als strategische HR Business partner in Belgische en internationale bedrijven en rollen. Voordien was hij 6 jaar actief als Adjunct Directeur van VKW Limburg. Leon Vliegen is erkend als Professional Coach door de International Coaching Federation en is als gastdocent verbonden aan het Open Boarders MBA programma van de UHasselt voor de module 'Self and people management'.



Frank Philippaerts

is sinds 2016 medezaakvoerder van FLY. Tot 2012 was Frank actief in diverse HRM rollen, bij ondermeer Ford, Philips en DSM. Sinds 2012 is hij als coach en senior consultant actief op vlak van ondermeer leiderschapsontwikkeling in uiteenlopende organisaties, gaande van Limburgse KMO's tot internationale spelers, in diverse sectoren. Hij begeleidt er zowel zaakvoerders en aanstormende talenten als managementteams.

Meer informatie: www.flyconsult.eu 'Growing leaders'

PRAKTISCH

KOSTPRIJS: € 3.950 (excl. btw) per persoon. Onder bepaalde voorwaarden is gedeeltelijke subsidiëring via KMO-portefeuille mogelijk. Kosteloos annuleren kan schriftelijk tot en met maandag 12 februari 2024. Het aantal deelnemers is beperkt tot 12.

LOCATIE: Terhills Hotel, Zetellaan 68, 3630 Maasmechelen

TIMING: Elke sessie gaat door van 8.30 tot 17.30 uur. Welkomstkoffie en koffiekoeken staan klaar. 's Middags voorzien we een lichte lunch. Tussen de eerste twee opeenvolgende sessies (11 en 12 maart) voorzien we een overnachting. Dit kadert binnen het doel van de opleiding en is inbegrepen in de prijs.

MEER INFORMATIE & INSCHRIJVEN:

Wil je meer informatie over deze opleiding?

Mail of bel naar Simon Cox (simon.cox@vkwlimburg.be - M. 0494 36 85 52)

Inschrijven kan via de website www.vkwlimburg.be of met een mailtje naar academy@vkwlimburg.be (T. 011 24 95 14 - Emilie Wygaerts)