

TIJD VOOR DAADKRACHT RUIIMTE VOOR AMBITIE

Uitdagingen aanpakken, knopen doorhakken,
taboes doorbreken.

10 POWER BOOSTERS

VOOR EEN:

- ⚡ AANTREKKELIJKER ONDERNEMINGSKLIMAAT
- ⚡ EEN BLOEIENDE ECONOMIE
- ⚡ STERKERE WELVAART VOOR DE LIMBURGERS

IN 100 CONCRETE ACTIEPUNTEN.



LIMBURG



Powerboosters!

2024 wordt een druk verkiezingsjaar. Op 9 juni zijn er de Europese, federale en Vlaamse verkiezingen. En op 13 oktober vinden de gemeente- en provincieraadsverkiezingen plaats.

VKW engageert zich voor een veerkrachtige, welvarende en duurzame regio die beter dan vandaag is voorbereid op de uitdagingen van morgen. Dat engagement geven we vorm in een toekomstvisie. Een concreet actieplan met tien krachtige boosters met gegarandeerd onmiddellijk resultaat voor een aantrekkelijker ondernemingsklimaat, een bloeiende economie en sterkere welvaart voor de Limburgers.

Tijd voor daadkracht. Ruimte voor ambitie.

We roepen de volgende regeringen op om snel gedurfde keuzes te maken. Om te focussen op een beperkt aantal goed gerichte speerpunten, maar die ook daadwerkelijk en zonder taboes aan te pakken. Door komaf te maken met heilige huisjes, maar steeds in dialoog met alle stakeholders.

Geef ondernemers daarbij voluit vertrouwen en ruimte. Zodat zij hun ambitie vol in de strijd kunnen gooien voor het creëren van welvaart.

Uitdagingen aanpakken, knopen doorhakken, taboes doorbreken.

Op basis van deze 10 powerboosters, uitgewerkt in 100 concrete actiepunten, gaat VKW de komende maanden constructieve en open gesprekken aan met de Limburgse partijtop van de diverse politieke partijen over hoe we onze regio futureproof naar een betere toekomst kunnen leiden.

Dé inzet van de verkiezingen voor VKW? Eindelijk fundamenteel hervormen. Om stuurloosheid te vermijden en onze – potentiële – voorsprong te behouden of terug op te bouwen. Krachten bundelen, vanuit een geloof in oplossingen:

1. Minder en eenvoudiger **regels**
2. Concurrentiëlere **loonkosten**
3. Een werksamere **arbeidsmarkt**
4. Meer **rechtszekerheid**
5. Competitievere en zekere **energie**
6. Focus op **innovatie & levenslang** leren
7. Sterkere strategische **infrastructuur** & vlottere **mobiliteit**
8. Stimulerendere **fiscaliteit**
9. Fitte **overheidsfinanciën** en -efficiëntie
10. Een vlotter kader voor **familiale overdracht**

Makkelijk zal dat allesbehalve worden. Noodzakelijk is het des te meer! Tijd voor daadkracht.

Scan hier voor alle 100 concrete actiepunten:





Inleiding

10 Powerboosters & 100 concrete actiepunten:

1. Minder en eenvoudigere **regels** 5
2. Concurrentiëlere **loonkosten** 6
3. Een werkzaamere **arbeidsmarkt** 7
4. Meer **rechtszekerheid** 8
5. Competitievere en zekere **energie** 9
6. Focus op **innovatie & levenslang** leren 10
7. Sterkere strategische **infrastructuur** & vlottere **mobiliteit** 11
8. Stimulerendere **fiscaliteit** 12
9. Fitte **overheidsfinanciën** en **-efficiëntie** 13
10. Een vlotter kader voor **familiale overdracht** 14

MINDER EN EENVOUDIGERE REGELS

Bedrijven worden geconfronteerd met **steeds meer en complexere regelgeving**. Het lijstje met **bijkomende verplichtingen** en alle daarbij horende administratie is ellenlang en kost **handenvol energie**, die niet kan geïnvesteerd worden in dat waar bedrijven goed in zijn: **welvaart creëren**.

DIT MOET ANDERS:

1. Zet voluit in op een minder controlerende, meer **klantgerichte overheidsadministratie**, die bedrijven begeleidt en oplossingen aanreikt.
2. Maak concreet en gericht werk van minder, transparantere, coherenter, beter begrijpbare en **eenvoudigere regelgeving**. Stel sterkere ambities om voor bedrijven de **regeldruk drastisch te verlichten** en versnel tegelijkertijd de administratieve vereenvoudiging.
3. Geef **vertrouwen** aan bedrijven in plaats van hen te behandelen als on(des)kundige organisaties.
4. Verminder de **administratieve lasten** in de komende legislatuur met minimum 33%. Voer een **proactieve screening** uit van alle administratieve lasten voor bedrijven met het oog op 1) de afschaffing of 2) een doorgedreven vereenvoudiging ervan. Bouw op ieder beleidsniveau een structurele **Kafkatest** in.
5. Stel een **ban** op **extra administratie** in voor bedrijven. Iedere nieuwe administratieve verplichting moet gepaard gaan met een minstens dubbel zo sterke verlichting van andere regelgeving.
6. Maak werk van verdere doorgedreven **digitalisering** van de overheidsdienstverlening.
7. **INDUSTRIEBELEID** **Beperk** en vereenvoudig de **rapporteringsverplichtingen** inzake o.m. duurzaamheid tot het strikt noodzakelijke. Concrete resultaten zijn belangrijker dan blinkende rapporten. ■
8. **INDUSTRIEBELEID** Garandeer een **gelijk speelveld** voor alle regelgeving voor eigen (industriële) **productie** en producten die van buitenaf worden ingevoerd. ■
9. **INDUSTRIEBELEID** Leg **geen** bijkomende of **strengere eisen** en normen **bovenop** Europese regelgeving (goldplating). ■ ■ ■ ■
10. Veranker de **kwaliteit** van wetgeving sterker in het wetgevend proces en zorg voor **impactanalyses** van de effecten op de administratieve druk, innovatiekracht en de concurrentiekracht van onze bedrijven.
11. Stel duidelijkere spelregels voor het sociaal overleg, met een afbakening van het stakingsrecht met het oog op een beter (juridisch) afdwingbare **bescherming** van het **recht op werken, eigendom en toegang** en een responsabilisering van de vakbonden door de verplichte aanname van rechtspersoonlijkheid. ■ ■
12. **INDUSTRIEBELEID** Bepleit een **gedifferentieerd Europees beleid** naargelang de eigenheid van de regio's (bv. het dichtbevolkte Vlaanderen) en zorg zelf voor een gepast **afwegingskader** wanneer doelstellingen van Europese regelgeving botsen, zodat onze economie niet concurrentieel benadeeld wordt. ■ ■ ■ ■ ■
13. **INDUSTRIEBELEID** Garandeer een gelijk speelveld binnen de EU inzake **staatssteun**. ■

CONCURRENTIËLERE LOONKOSTEN

De grootste bepalende factor voor de **concurrentiehandicap** van onze (internationaal actieve) bedrijven, is de **veel hogere loonkost**. Eind 2023 hebben onze bedrijven de haast onmogelijke opdracht om op te boksen tegen een absolute **loonhandicap van meer dan 14%** in vergelijking met onze belangrijkste handelspartners. Een uur arbeid kost bedrijven in België gemiddeld 6 euro méér dan in onze buurlanden.

DIT MOET ANDERS:

14. **INDUSTRIEBELEID** Dring de in de voorbije jaren opnieuw zwaar ontspoorde **loonkostenhandicap** met gerichte maatregelen onmiddellijk terug tot het niveau van 2021 (8%) en herneem het traject om deze volledig weg te werken. Start alvast door de 7,07% tijdelijke verlaging van de werkgeversbijdrage (vermindering Q1 en Q2 2023, uitstel Q3 en Q4 tot 2025) permanent te maken. 🇧🇪
15. **INDUSTRIEBELEID** Verlaag daarnaast de **werkgeversbijdrage RSZ** van 25% naar 20%, zonder te raken aan bestaande lastenverlagingen voor O&O en ploegen-en nachtarbeid. 🇧🇪
16. **INDUSTRIEBELEID** **Schaf de automatische loonindexering**, die bij prijsschokken systematisch zorgt voor veel snellere én hogere loonkoststijgingen bij onze bedrijven dan bij hun buitenlandse concurrenten, af. 🇧🇪
17. Stap over op een systeem van **vrije loononderhandelingen**, waarbij overeengekomen wordt over een all-in aanpassing van de lonen, met inbegrip van koopkrachtcorrectie en eventuele reële loonstijgingen. 🇧🇪
18. Garandeer zolang het voorgaande niet is gebeurd een correcte toepassing van de **loonnormwet** tijdens de onderhandelingsrondes. Nadien kan de loonnorm verdwijnen. 🇧🇪
19. **INDUSTRIEBELEID** **Verlaag** tot dan zeker ook de **impact van energieschokken** op de loonontwikkeling. In ieder geval door het accurater opmeten van energie-inflatie op basis van bestaande energiecontracten in plaats van op de prijsevolutie van nieuwe contracten. Beter nog is om de indexberekening te baseren op een **duurzame korf** zonder fossiele brandstoffen. 🇧🇪
20. Maak tenminste een onderscheid tussen lagere lonen (die bv. een energieschok veel sterker voelen) en hoge(re) lonen door deze te beperken tot bepaald brutoloon of een **forfaitaire indexering** ('centen in plaats van procenten'). 🇧🇪
21. Realiseer meer ruimte voor **diversiteit en maatwerk in het loonbeleid** van bedrijven. Geef meer vrijheid om individueel en prestatiegericht te verlonen. 🇧🇪

EEN WERKZAMERE ARBEIDSMARKT

Meer dan 4 op 5 Limburgse bedrijven ondervindt sterke hinder door de **krapte op de arbeidsmarkt**. Om **tal van redenen** zijn er **veel te weinig mensen aan de slag**. Nochtans zijn alle beschikbare handen en hersenen meer dan nodig om onze levensstandaard en onze sociale zekerheid te vrijwaren. Maar de **arbeidsmarkt moet ook beter werken**. Omdat bedrijven niet het geschikte personeel vinden, door een gebrek aan flexibiliteit en door een al te rigide regelgeving gaan een pak **potentiële groei en collectieve welvaart verloren**.



DIT MOET ANDERS:


22. **INDUSTRIEBELEID** Maak écht prioriteit van het verhogen van de **werkzaamheidsgraad** tot 80% tegen het einde de legislatuur. Voor Vlaanderen moet de lat naar 85%. 
23. Bestrijd de arbeidsmarktkrapte gericht door een veel sterkere **activering** van niet-actieven. Maak **werken** op alle mogelijke manieren **aantrekkelijker** dan niet werken.
24. Zet in op een verruiming van het aanbod aan flexibele **kinderopvangplaatsen**, met absolute prioriteit voor werkende ouders en reservatiemogelijkheden of cofinanciering door bedrijven. 
25. Zet veel sterker én sneller in op de **re-integratie** van zieke werknemers. Focus bij langdurig zieken op wat wel kan in plaats van op wat niet (meer) kan. Responsabiliseer hierbij ook artsen en mutualiteiten (voorschrijfgedrag, duur).
26. Beperk de **werkloosheidsuitkering** tot maximaal 2 jaar. Ga waar mogelijk ook steeds uit van een niet-permanent karakter en een regelmatige herevaluatie van andere **uitkeringen** (invaliditeit, leefloon, ...). 
27. Werk inactiviteitsvallen weg door het doorlichten van alle **sociale voordelen** voor uitkeringstrekkers en hervorm de toekenning ervan op basis van inkomen in plaats van statuut. 
28. Ga de **vroege uittreding** uit de arbeidsmarkt tegen, door het aantal jaren voor een volledige loopbaan te koppelen aan de levensverwachting, effectief gewerkte jaren sterker te laten doorwegen, vervroegde uittreding financieel te penaliseren en langer doorwerken te belonen. 
29. Zorg voor een sterke vereenvoudiging en versoepeling van de rigide regels en procedures inzake **arbeidstijd**. Zorg daarbij voor meer flexibiliteit door de annualisering van de arbeidstijd als standaard te stellen (berekening op jaarbasis). 
30. Maak meer ruimte voor vlotte **individuele afspraken** en experimenten inzake arbeidsorganisatie vanuit onderling overleg tussen werkgever en werknemers.
31. Vereenvoudig de overurenreglementering drastisch. Zorg voor een algemene verruiming van het aantal vrijwillige **overuren**, zonder bijkomende lasten voor de werknemer en zonder extra kosten voor de werkgever. 
32. Hef het principiële verbod op **nachtarbeid** op. 
33. Perk de in ons land in vergelijking met het buitenland erg hoge **ontslagkosten** drastisch in. Beperk de opzeggingsvergoeding/termijn tot maximaal 12 maanden. Zorg ook voor eenvoudigere procedures omtrent herstructurering die bedrijven toelaten om noodzakelijke veranderingen door te voeren. 
34. Stop de wildgroei aan diverse **ontslagbeschermingen** en beperk de buitensporigheid en het misbruik van de bescherming van (kandidaat-) werknemersvertegenwoordigers, zowel in aantal als in duur. 
35. **INDUSTRIEBELEID** Maak gericht werk van een versoepeling en vereenvoudiging van de regels en procedures omtrent **arbeidsmigratie** (cfr. VKW-10-puntenplan).
36. **Screen** de arbeidswetgeving systematisch op **inconsistenties** die activering in de weg staan en pak andere hiaten die een vlotte werking van de arbeidsmarkt verhinderen kordaat aan. Zoals bv. sollicitatieverlof tijdens opzegperiode voor wie al een andere job heeft of zelf ontslag nam, de eenzijdige verlenging van de opzegperiode in geval van ziekte (wel voor werkgever, niet voor werknemer), de regelgeving m.b.t. het weduwepensioen die voltijsds werken afstraft, ... 
37. **INDUSTRIEBELEID** Voorzie in de komende legislatuur een grondige **herziening van het arbeidsrecht** met het oog op een eigentijdse arbeidswetgeving die flexibel en klaar is om in te spelen op toekomstige veranderingen. 

MEER RECHTSZEKERHEID

Bedrijven die investeren snakken naar **rechtszekerheid**. De steeds verder **uitdeinende complexiteit** van de regelgeving, de langdurige en omvangrijke administratie om vergunningen aan te vragen en **onzekere procedures** dragen hier allerminst aan bij. Zelfs afgeleverde vergunningen komen steeds vaker op **losse schroeven** staan.

DIT MOET ANDERS:

38. INDUSTRIEBELEID Zet actief in op een doorgedreven **vereenvoudiging** en versoepeling van zowel **plannings- en vergunningsprocedures** als de regelgeving inzake milieu- en omgevingsbeleid. Stel daarbij ook redelijke grenzen aan het aantal verplicht in te winnen administratieve adviezen bij een openbaar onderzoek. Verlicht de zware administratieve belasting (zonder enige garantie op een positief resultaat) voor de samenstelling van omvangrijke dossiers voor iedere vergunningsaanvraag.  

39. INDUSTRIEBELEID Zorg voor een manier om het tijdig gebruik van inspraakprocedures te verplichten met het oog op het **beschermen van private en publieke initiatieven** tegen moedwillige en eindeloze vertraging-manoeuvres. 

40. Maak werk van een herwaardering van het **algemeen belang** t.o.v. het individueel belang. Pas de regelgeving maximaal aan om te vermijden dat zelfs één individu projecten met een hoog maatschappelijk of economisch belang (jarenlang) kan vertragen of blokkeren. Voorzie in versnelde goedkeuringstrajecten voor investeringsprojecten van algemeen strategisch belang.

41. Hervorm de Raad van State verder tot een instelling die tot opdracht heeft om disputen in het kader van planningsprocessen **op te lossen en te remediëren** in plaats van beslissingen enkel maar te schorsen of vernietigen (cfr. Nederland). Ook de Raad voor Vergunningsbetwistingen dient in die zin een sterker oplossend karakter te krijgen. Zorg tegelijkertijd voor een snellere behandeling van bezwaarschriften en beroepen.  

42. INDUSTRIEBELEID Versterk de **rechtszekerheid** voor **afgeleverde vergunningen** door opvolging en bijsturing te vereenvoudigen, maar in te gaan tegen pogingen om het principiële karakter van onbepaalde duur van de omgevingsvergunning te ondermijnen. Zorg voor direct overleg en vlotte aangifte van kleine bijstellingen zonder opnieuw lange procedures te moeten doorlopen. 

43. INDUSTRIEBELEID Pak ook de complexiteit, volatiliteit en soms inconsequentie van **fiscale en arbeidsrechtelijke regelgeving** aan die bij bedrijven voor veel rechtsonzekerheid zorgt. 

COMPETITIEVERE EN ZEKERE ENERGIE

Een **zekere en competitieve energievoorziening** is samen met loonkosten dé **factor bij uitstek** die bepaalt of bedrijven hier **concurrentieel kunnen produceren** en verder zullen **investeren in onze regio**. Sinds het uitbreken van de energiecrisis worden onze bedrijven echter geconfronteerd met **energieprijzen** die aanhoudend vele malen hoger zijn dan in landen waar ze mee in concurrentie staan.

DIT MOET ANDERS:

- 44. INDUSTRIEBELEID** Gebruik de **energienorm** om onze bedrijven effectief competitieve energieprijzen te garanderen in vergelijking met onze belangrijkste handelspartners.
- 45. INDUSTRIEBELEID** Ondersteun energie-intensieve bedrijven actief in hun concurrentiestrijd door in te grijpen op de vandaag vele malen hogere **transmissienettarieven** in vergelijking met onze buurlanden. Breng deze terug tot op een vergelijkbaar niveau.  
- 46.** Biedt met een duidelijke **energievisie** een stabiel langetermijnperspectief aan bedrijven.  
- 47. INDUSTRIEBELEID** Schrap de wetgeving die nieuwe **kernenergie** in de ban doet. Zet daarentegen vol in op de valorisatie van onze nucleaire kennis en neem internationaal het voortouw in het onderzoek om kleinschalige reactoren (SMR - Small Modular Nuclear Reactors) in de praktijk te brengen. Verleng in tussentijd maximaal de **nucleaire capaciteit**. Zet in op een duurzame energiemix, waarvoor kernenergie een onmisbare basis vormt.  
- 48.** Zet daarnaast duidelijke doelstellingen voor de energietransitie naar **hernieuwbare bronnen**, met toekomstbestendige afspraken. Geef met het oog op maximale rechtszekerheid niet toe op vroeger genomen beslissingen om de energietransitie te bevorderen, zoals bv. met een knip in groenestroomcertificaten.  
- 49. INDUSTRIEBELEID** Vereenvoudig en versoepel in belangrijke mate het plaatsen van **windmolens op bedrijventerreinen**. Dit verloopt vandaag erg moeizaam, maar is, naast de versnelde uitbouw van windmolenparken op zee, een essentieel onderdeel van de energietransitie van onze bedrijven. 
- 50. INDUSTRIEBELEID** Investeer ambitieus in duurzame en **toekomstbestendig energie-infrastructuur** zoals waterstof en CO²-afvang (bv. de Leidingstraat Antwerpen-Ruhr), de versterking van verbindingen met anderen landen en in een forse en snelle versterking van het bestaande elektriciteitsnet met het oog op de snel aanzwellende elektrificatiegolf. Faciliteer dit ook door het vergunningenbeleid hiervoor fors te versoepelen en garandeer een evenwichtige kostenverdeling.
- 51. INDUSTRIEBELEID** Zet naast de ambitieuze doelstellingen op vlak van energie- en klimaattransitie van de 'Green Deal' met een **'Industrial Deal'** een evenwichtig en even krachtig strategisch economisch luik.  
- 52. INDUSTRIEBELEID** Zet **energie-competitiviteit** ook bovenaan de Europese politieke agenda.  

FOCUS OP INNOVATIE & LEVENSLANG LEREN


Eens competitief, kunnen we met een **doorgedreven focus op innovatie en opleiding écht het verschil maken** en vooroplopen. Ondanks de geleverde inspanningen, is er op dit vlak nog **veel onbenutte ruimte** voor verbetering en ontbreekt het ons nog aan een ingebakken **cultuur van levenslang leren**.


DIT MOET ANDERS:


53. Trek de ambitie inzake de gezamenlijk investering in **onderzoek & ontwikkeling** verder op tot dicht tegen 5% van het BBP. Zet daartoe een duidelijk traject uit om in de volgende beleidsperiode de overheidsnorm van 1% minstens effectief te ronden.


54. INDUSTRIEBELEID Neem de twijfels weg rond het voor onze concurrentiepositie belangrijke en goed werkende **fiscale kader** waarmee **O&O** en innovatie wordt gestimuleerd. 


55. INDUSTRIEBELEID Maak een speerpunt van de proactieve en **snellere facilitering van toekomstgerichte technologieën** van groot belang voor de economische slagkracht van onze bedrijven, zoals bv. een snellere uitrol/ontwikkeling van 5G/6G, waterstof,...

56. Profileer Vlaanderen met visie en een wervend totaalproject nog sterker als **innovatieve regio**, zowel in de wereld en als bij de Vlamingen zelf, en neem hierin vanuit elk beleidsdomein het voortouw. 

57. LIMBURG INDUSTRIEBELEID Zet vol in op de ontwikkeling van de **Einsteintelecoop** als Vlaams en federaal strategisch speerpuntproject.  

58. INDUSTRIEBELEID Blijf nog sterker inzetten op promotie van **STEM-studierichtingen** en bouw **duaal leren** systematisch en versneld uit als standaardvorm van arbeidsmarktgericht onderwijs. 

59. LIMBURG Versterk de aandacht voor verdergezette **onderwijsopleidingen aangepast aan de noden van de Limburgse bedrijfswereld**, met als doel de participatiegraad van de Limburgse jongeren aan hoger onderwijs op te krikken en de braindrain uit onze provincie tegen te gaan. 

60. LIMBURG Bouw het opleidingsaanbod van de **UHasselt** uit met gerichte opleidingen binnen het studiegebied **burgerlijk ingenieur**, gelinkt aan de domeinen van de Limburgse kenniscampussen rond slimme maaktechnologie, bouw, energie en rond digitalisering. 

61. Verlaag de drempels voor **innovatieondersteuning** voor KMO's, vereenvoudig de aanvraagprocedures voor alle bedrijven, maak gebruik van de Europese versoepelingen rond staatssteun en zet sterker in op het ondersteunen van marktgerichte **valorisatie** van innovaties in plaats van tewerkstelling als criterium voor innovatiesteun. 

62. Versterk en stimuleer de **individuele leercultuur** met het oog op persoonlijke ontwikkeling, permanente vorming i.f.v. technologische, digitale en groene transities en inzetbaarheid. Stap af van het rigide en onaangepast individueel opleidingsrecht en de 'Federal Learning account' als louter controle-instrument en maak werk van één echte leerrekening waarmee iedere burger zelf aan de knoppen zit.  



63. Schep dringend de noodzakelijke randvoorwaarden om onze voorsprong op vlak **circulaire economie** en de expertise en kennis van onze bedrijven hierin wereldwijd te valoriseren en vermarkten.




64. Denk om innovatie alle kansen te geven steeds vanuit een **technologieneutraal beleidskader** (regelgeving, aanbestedingen) om innovatie alle kansen te geven.


STERKERE STRATEGISCHE INFRASTRUCTUUR & VLOTTERE MOBILITEIT

Al decennialang liggen de **publieke investeringen**, vooral inzake **infrastructuur**, in ons land bijzonder laag. Een volgehouden **inhaalprogramma** dringt zich op om de jarenlange onderinvesteringen te compenseren. Infrastructuur, ruimte en vlotte **bereikbaarheid/mobiliteit** zijn immers **essentiële hefboomen** voor de groeipotentie van onze economie én voor de **transities** waar we voor staan.


DIT MOET ANDERS:

65. Schiet onmiddellijk uit de startblokken met een traject om de publieke overheidsinvesteringen tegen 2030 te **verduubelen** tot boven de 5% van het BBP. Realiseer een shift van lopende uitgaven naar toekomstgerichte productieve investeringen.   


66. Lanceer gerichte en ambitieuze investeringsprogramma's in groei, **digitalisering**, **verduurzaming**, **energietransitie**, **goederentransport en mobiliteit** en versnel de nodige vergunningsprocessen.   

67. **LIMBURG** **INDUSTRIEBELEID** Start snel de concrete uitvoering op van de **Leidingstraat** tussen de haven van **Antwerpen** en het **Ruhr**gebied, een essentieel hefboomproject voor de verduurzaming en aantrekkelijkheid van onze (Limburgse) industrie. 

68. **LIMBURG** Zorg dat onze **economie ruimte blijft krijgen** om te groeien en welvaart te genereren in Limburg, ook na 2040. Blijf een **strategische reserve** aan beschikbare bedrijfsterreinen ('ijzeren voorraad') hanteren, voorbehouden voor bedrijven met niet-verweefbare activiteiten. Heb daarbij aandacht voor het wegwerken van subregionale tekorten in Limburg.


69. **LIMBURG** Herwaardeer het **Economisch Netwerk Albertkanaal** met de versnelde ontwikkeling van alle hierin voorziene bedrijventerreinen. 


70. **LIMBURG** Voorzie een activeringsbeleid voor onderbenutte bedrijventerreinen en maak werk van ruimtelijke optimalisatie en de **volledige planologische compensatie** op beter gelegen plaatsen van definitief niet-realiseerbare, ongunstig gelegen bedrijventerreinen.


71. Versoepel de **ruimtelijke voorwaarden** die aan bedrijven worden opgelegd met het oog op een **efficiënter ruimtegebruik** op bedrijventerreinen en stimuleer actief de **integratie** van bedrijven met activiteiten die verweefbaar zijn binnen woongebieden of andere ruimtelijke bestemmingen. 



72. Heb meer oog voor het organiseren van **degelijk openbaar vervoer** van en naar bedrijventerreinen.


73. **LIMBURG** Realiseer finaal de **Noord-Zuidverbinding** in de komende legislatuur. 


74. **LIMBURG** Breng zowel de **E313** als de **E314** over gehele lengte in Limburg op **2x3 rijstroken** tegen het einde van de komende legislatuur. 

75. **LIMBURG** Zet een performante **ontsluiting voor Sint-Truiden met de E40** terug op de agenda en durf ook inzake andere **missing links** in Pelt, Leopoldsburg en Tongeren knopen doorhakken. 

76. Realiseer de reactivering van de **IJzeren Rijn** voor zowel grensoverschrijdend personenvervoer (Hamont-Weert) als voor goederenvervoer. 

77. **LIMBURG** Voorzie zoals naar Brussel ook snelle rechtstreekse **treinverbindingen om het half uur** naar Antwerpen en de hoofdsteden van de Euregio Maas-Rijn.  

78. **LIMBURG** Zorg, nu met de vervanging van de laatste brug over het Albertkanaal 4-lagige containervaart mogelijk is geworden, dat het **goederenvervoer per schip over het Albertkanaal** in de Haven van Antwerpen naar **prioriteit gelijkwaardig** wordt behandeld. Beperk de wachttijden maximaal. 

79. **LIMBURG** Waardeer nu ook de **overige Limburgse kanalen** op door o.m. de modernisering en capaciteitsuitbreiding van het sluizencomplex Blauwe Kei in Lommel. 


80. **LIMBURG** Faciliteer de duurzame lokale **ontginning van bouwgrondstoffen** (grind, zand,...) in onze eigen regio.


81. **LIMBURG** Ondersteun ook voluit de **regionale luchthavenontwikkelingen** van logistiek belang voor Limburg in Brustem (Droneport) en Luik.

STIMULERENDERE FISCALITEIT


Fiscaliteit zou **ondernemen en werken** moeten **stimuleren**. Niet zo in belastingkampioen België, waar niet minder dan **43% van het BBP** bestaat uit belastingen en waar we steevast koploper zijn in het **belasten van arbeid**. De complexe en onvoorspelbaar veranderlijke fiscale wetgeving creëert bovendien veel **onzekerheid**, wat nog meer nefast is voor onze **internationale competitiviteit**. Een **drastische fiscale hervorming**, gekoppeld aan een voelbare verlichting van de belastingdruk, dringt zich op.



DIT MOET ANDERS:

82. INDUSTRIEBELEID Maak werk van lastenverlaging op arbeid en een **fiscale hervorming** die werken veel sterker belooft. De **bruto-netto verhouding** moet voor werknemers een pak gunstiger worden, zodat zij meer overhouden van (bruto)loon dat de werkgever betaalt. Verlaag de zware lasten die werkgevers nog bovenop dat brutoloon moeten betalen beduidend en stel opnieuw een plafond in op die **werkgeversbijdragen**. 


83. INDUSTRIEBELEID Stimuleer ondernemerschap en investeringen door het verlaagde tarief van 20% in de **vennootschapsbelasting** geleidelijk toe te passen voor alle bedrijven. 

84. Versterk de fiscale compensatie via de **investeringsaftrek** verder, vooral met het oog op investeringen rond duurzame en digitale transitie en opleidingen. 

85. INDUSTRIEBELEID Herwaardeer de gerichte, voorwaardelijke **lastenverlichtingen** die **productie- en onderzoeksactiviteiten** in ons land ondersteunen, m.n. de gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor nacht- en ploegenarbeid en voor O&O medewerkers. Maak komaf met de onzekerheid en sluipende verstrenging die rond deze nochtans bewezen zeer effectieve maatregelen zijn ontstaan. 

86. LIMBURG Laat in **Limburg** tegen uiterlijk 1 november een **nieuwe steunzone** in voege treden - op basis van de door sluiting getroffen vestiging van Sappi Lanaken - voor bedrijven die investeren en daarbij nieuwe jobs creëren. Onderzoek de ombouw van deze zgn. 'ontwrichte zones'-steun tot een permanente maatregel.  

87. Onderzoek in welke mate minder (versnipperde) **subsidies** kunnen omgezet worden in een wezenlijke structurele lastenverlaging voor alle bedrijven.

88. Neem initiatief om **lokale bedrijfsbelastingen** te **stroomlijnen** via een nieuw lokaal fiscaal pact tussen de Vlaamse overheid en de gemeenten. Met daarin de afspraak om ten aanzien van bedrijven geen belastingverhogingen of nieuwe belastingen door te voeren in de komende gemeentelijke legislatuur, af te zien van een dubbele belastingsgrondslag (oppervlakte) en te wieden in de enorme diversiteit aan (kleine) lokale belastingen. Ook de afschaffing van de zeer contraproductieve motorenbelasting dient veralgemeend te worden. 

89. INDUSTRIEBELEID Herwaardeer opnieuw het afsluiten van **vrijhandelsakkoorden** en zorg voor een snelle ratificatie van nieuwe en hangende akkoorden zodat bedrijven optimaal kunnen gebruik maken van de verlaagde douanebelastingen.

FITTE OVERHEIDSFINANCIËN EN -EFFICIËNTIE

Vanuit de wetenschap dat een **efficiënte organisatie en gedegen financiële gezondheid** de **basis** vormen, houden bedrijven hun strategie en businessmodel regelmatig tegen het licht om bij te sturen. Dat is precies wat ondernemers ook van een **overheid** verwachten: een **efficiëntere overheid** die zorgt dat ze **financieel fit** is om de vele **uitdagingen en transformaties van de toekomst aan te gaan** en daartoe adequaat en doorgedreven kan **hervormen en bijsturen**. Vandaag bedraagt het **overheidsbeslag** ruim **55% van het BBP**, maar krijgen bedrijven en burgers daar **veel te weinig voor terug**.

DIT MOET ANDERS:

- 90.** Breng de **begroting**, met vandaag een tekort van bijna 30 miljard, zo spoedig mogelijk terug in **evenwicht**. Engageer alle overheidsniveaus hierin door een gezamenlijk pact. Neem **dwingende maatregelen** om paal en perk te stellen aan begrotingstekorten en te grote overheidsuitgaven, desnoods op in de grondwet.  
- 91.** Dring het **overheidsbeslag** stelselmatig terug tot 45% van het BBP. Met een duidelijk engagement om de primaire overheidsuitgaven in de komende legislatuur jaarlijks met minimum 1% te verminderen.
- 92.** Stuur op de uitgaven. Gezien de reeds erg zware belastingdruk zijn nieuwe inkomsten géén optie meer. Stap af van de traditionele 1/3-regel waarbij telkens een derde van begrotingsinspanningen komt van nieuwe inkomsten, besparingen en 'diverse maatregelen'. Voortaan moet de **volledige inspanning** komen van een **vermindering van de uitgaven**, hetzij door besparingen, hetzij door efficiëntieverbeteringen en structurele hervormingen. 
- 93.** Breng de ontsprende financiering van de **sociale zekerheid** terug in evenwicht door terug te keren naar de basisprincipes, zonder toe te geven aan buitenproportionele uitgaven via oncontroleerbare overconsumptie in de gezondheidszorg en pensioenen, die niet in verhouding staan met een te lage werkzaamheidsgraad. 
- 94.** Kies voor minder, maar **efficiëntere overheid**. **Meet** de doeltreffendheid van de overheidswerking kritisch en nauwgezet.
- 95.** Voer op alle overheidsniveaus een grondig **kerntakendebat**. Creëer een grote efficiëntieslag door een systematische en proactieve screening van alle overheidstaken met het oog op 1) de mogelijke afschaffing of 2) een doorgedreven vereenvoudiging ervan.
- 96. LIMBURG** Geef een meer dwingend karakter aan het beleid rond **gemeentelijke fusies**. Een minimum van 30.000 inwoners lijkt een redelijke norm om een voldoende hoge mate van dienstverlening te kunnen garanderen. **Behoud** evenwel het **provinciaal beleidsniveau** als bovenlokale draaischijf van samenwerking en coördinatie tussen lokale overheden en als trekker van de ontwikkeling van de regio. Door het gebrek aan een grootstedelijke context is dit zeker in Limburg van essentieel belang. 
- 97. LIMBURG** Veranker **de LRM** definitief in Limburg om aldus de beschikbaarheid van het LRM-kapitaal voor de ondersteuning van Limburgse bedrijven en van de dividenden aan LSM ten behoeve van maatschappelijk investeringen te garanderen voor de toekomst. We prefereren daarbij een volwaardig gedeeld aandeelhouderschap tussen Limburg en Vlaanderen boven de huidige Vlaamse voogdijstructuur. 

EEN VLOTTER KADER VOOR FAMILIALE OVERDRACHT

Familiebedrijven vormen met meer dan drie kwart van onze bedrijven een **onmisbaar fundament** van onze economie. Bijdragen aan de **verankering van beslissingscentra en familiaal kapitaal** in de regio is dan ook al meer dan 20 jaar een speerpunt voor VKW Limburg. Naast het faciliteren van het groeiproces en de professionalisering van familiebedrijven, vormt een vlotte **familiale overdracht tussen generaties** hierbij een **kritisch scharniermoment**, waarvoor beleidsmatig te weinig aandacht is.

DIT MOET ANDERS:

98. Werk de hogere drempels weg die nog steeds bestaan ten aanzien van de **verkoop van familiebedrijven aan de volgende generatie** in vergelijking met de verkoop aan derden.

99. Versoepel de **activiteitsvoorwaarde** in hoofde van holdings in het kader van gunstige schenkingsrechten die de overdracht van familiebedrijven bij leven beogen te stimuleren. Vandaag zien we zelfs een tegenstelde beweging waarbij VLABEL met eigen strengere interpretaties en zonder enige wettelijk grond ondernemers tegenbewijs weigert en hen dwingt om voor de rechtbank hun gelijk te gaan halen. 🚫

100. Zorg voor een **duidelijker wettelijk kader** voor familiebedrijven zodat zij met een gerust gemoed de continuïteit van de onderneming te kunnen regelen.





 **vkwl limburg**



**VERSTERKT
ONDERNEMEN.**